



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO COMPRENSIVO "L. PIRANDELLO"
SCUOLA DELL' INFANZIA-PRIMARIA-SECONDARIA PRIMO GRADO
DISTRETTO SCOLASTICO 052
VIA PASTORE S.N. - QUARTIERE PAOLO VI - 74123 TARANTO - C.F. 90029700730
TEL. 099/4721184
e-mail: taic80300x@istruzione.it - pec istituzionale: taic80300x@pec.istruzione.it
sito web: www.icpirandellota.gov.it – Cod. univoco ufficio: UFDCQZ

Prot. n. 0003643

Taranto, 24/08/2017

Ai DOCENTI

Agli ATTI

Al DSGA

Alla RSU

Al SITO

All'ALBO ON LINE

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTI** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;
- **VISTO** il D. Lgs 150/2009;
- **VISTO** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;
- **VISTA** la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;
- **VISTO** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e 2 in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti;
- **VISTI** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- **VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;

- **VISTA** la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la “Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione”;
- **VISTO** il Decreto prot. n. 001362 del 17 marzo 2016 di Costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n.107;
- **VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016/2019;
- **VISTO** il Piano di Miglioramento;
- **TENUTO CONTO** dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 23 maggio 2016 con verbale prot, n. .0002372 pari data;
- **TENUTO CONTO** che destinatario del bonus premiale risulta essere tutto il personale con incarico a tempo indeterminato, in servizio;;
- **CONSIDERATO CHE** l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art.1, comma 127 della Legge 13 luglio 2015, n.107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che l'attività del docente sia stata significativa in almeno due macrocriteri - aree di cui una deve essere necessariamente quella Didattica;
- **VISTA** la circolare interna n. 308 del 08 giugno 2017 in cui si fissavano le procedure per l'istanza di attribuzione del *bonus* premiale;
- **VISTA** la nota prot.14433 del 7 luglio 2017 con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali ha disposto l'assegnazione all'Istituto della risorsa finanziaria finalizzata di € 17.557,20 lordo dipendente pari a € 23.298,40 lordo Stato per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l' a.s. 2016/2017;
- **PRESO ATTO della precitata nota MIUR che, non essendo ancora noti gli esiti dei giudizi pendenti presso il TAR, la Direzione Generale ha assegnato una risorsa pari a euro 14.045,76 lordo dipendente, che rappresenta l'80% della risorsa complessiva spettante;**
- **ESAMINATE** le autodichiarazioni presentate dai docenti entro il 28/06/2017;
- **VALUTATE** le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sui documenti agli atti della scuola;
- **SENTITE** le OO.SS. nell'incontro dell' 08 agosto 2017;
- **RITENUTO** corretto riconoscere il merito, per il corrente anno scolastico, con l'attribuzione del bonus a tutti i docenti che hanno soddisfatto i criteri stabiliti totalizzando non meno di 10 punti;
- Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2016/2017;

DECRETA

L'assegnazione del “bonus premiale” per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2016/2017, di cui all'art. 1 commi 126, 27 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107; **pari a euro 14.045,76 lordo dipendente, che rappresenta l'80% della risorsa complessiva spettante**, in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di Valutazione, a n.28 docenti appartenenti

all'organico dell'Istituto dell'a.s. 2016/2017 di cui al sotto riportato elenco cumulativo per ordine di scuola.

Nello specifico l'attribuzione di detto "bonus premiale" riconosce e valorizza l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario.

Il saldo del compenso per l'a.s. 2016/2017, pari a € 3511,44 lordo dipendente, sarà corrisposto ai medesimi docenti se il MIUR ne disporrà l'assegnazione.

Elenco cumulativo docenti assegnatari del Bonus:

Scuola dell'Infanzia: n. 3 docenti;

Scuola Primaria: n. 10 docenti;

Scuola Secondaria di 1° grado: n. 15 docenti .

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus premiale.

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena saranno riscossi i relativi finanziamenti ministeriali.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Antonia Caforio