



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

## ISTITUTO COMPRENSIVO "L. PIRANDELLO"

SCUOLA INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO

CENTRO TERRITORIALE ISTRUZIONE ADULTI

DISTRETTO SCOLASTICO 052

Via Pastore s.n. - Quartiere Paolo VI - 74123 Taranto - TEL. 099/4721184 -

C.F. 90029700730 - Codice Univoco UFDCQZ - Codice IPA istsc\_taic80300x

PEO: [taic80300x@istruzione.it](mailto:taic80300x@istruzione.it) - PEC: [taic80300x@pec.istruzione.it](mailto:taic80300x@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.icpirandellota.gov.it](http://www.icpirandellota.gov.it)



Prot. n. 0005486

Taranto, 19/10/2017

Ai DOCENTI

Agli ATTI

Al DSGA

Alla RSU

Al SITO

All'ALBO ON LINE

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTI** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;
- **VISTO** il D. Lgs 150/2009;
- **VISTO** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;
- **VISTA** la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;
- **VISTO** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e 2 in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";
- **VISTI** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- **VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;

- **VISTA** la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la “Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione”;
- **VISTO** il Decreto prot. n. 001362 del 17 marzo 2016 di Costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n.107;
- **VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016/2019;
- **VISTO** il Piano di Miglioramento;
- **TENUTO CONTO** dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 23 maggio 2016 con verbale prot, n. .0002372 pari data;
- **TENUTO CONTO** che destinatario del bonus premiale risulta essere tutto il personale con incarico a tempo indeterminato, in servizio;
- **CONSIDERATO CHE** l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art.1, comma 127 della Legge 13 luglio 2015, n.107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che l'attività del docente sia stata significativa in almeno due macrocriteri - aree di cui una deve essere necessariamente quella Didattica;
- **VISTA** la circolare interna n. 308 del 08 giugno 2017 in cui si fissavano le procedure per l'istanza di attribuzione del *bonus* premiale;
- **VISTA** la nota prot.14433 del 7 luglio 2017 con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali ha disposto l'assegnazione all'Istituto della risorsa finanziaria finalizzata di € 17.557,20 lordo dipendente pari a € 23.298,40 lordo Stato per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l' a.s. 2016/2017;
- **PRESO ATTO** della precitata nota MIUR che, non essendo ancora noti gli esiti dei giudizi pendenti presso il TAR, la Direzione Generale ha assegnato una risorsa pari a euro 14.045,76 lordo dipendente, che rappresenta l'80% della risorsa complessiva spettante;
- **ESAMINATE** le autodichiarazioni presentate dai docenti entro il 28/06/2017;
- **VALUTATE** le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sui documenti agli atti della scuola;
- **SENTITE** le OO.SS. nell'incontro dell' 08 agosto 2017;
- **RITENUTO** corretto riconoscere il merito, per il corrente anno scolastico, con l'attribuzione del bonus a tutti i docenti che hanno soddisfatto i criteri stabiliti totalizzando non meno di 10 punti;
- **VISTO** il decreto prot. N. 3643 del 24/08/2017 con il quale è stato assegnato l'80% del “bonus premiale” per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2016/2017;
- **VISTI** i decreti prot. N. 3651, 3652, 3653 del 25/08/2017 di assegnazione individuale ai docenti del “bonus premiale” nella misura dell'80%;
- **VISTA** la nota prot. n. 20640 del 17 ottobre 2017 con la quale si informa questa istituzione scolastica che con DDG n. 1681 dell'11 ottobre 2017 il Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX ha disposto l'assegnazione sul capitolo 2556/13 del POS dell'intera somma spettante pari a euro 17.557,20.

- Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2016/2017;

### DECRETA

L'assegnazione del "bonus premiale" per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2016/2017, di cui all'art. 1 commi 126, 27 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107; **pari a euro 3.511,44 lordo dipendente, che rappresenta il 20% della risorsa complessiva spettante**, in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di Valutazione, a n.28 docenti appartenenti all'organico dell'Istituto dell'a.s. 2016/2017 di cui al sotto riportato elenco cumulativo per ordine di scuola.

Nello specifico l'attribuzione di detto "bonus premiale" riconosce e valorizza l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario.

Elenco cumulativo docenti assegnatari del Bonus:

Scuola dell'Infanzia: n. 3 docenti;

Scuola Primaria: n. 10 docenti;

Scuola Secondaria di 1° grado: n. 15 docenti .

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione dell'ulteriore 20% a saldo del Bonus premiale a.s. 2016/2017.

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena saranno riscossi i relativi finanziamenti ministeriali.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Antonia Caforio