



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



### ISTITUTO COMPRENSIVO "L. PIRANDELLO"

SCUOLA INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO

CENTRO TERRITORIALE ISTRUZIONE ADULTI

DISTRETTO SCOLASTICO 052

Via Pastore s.n. - Quartiere Paolo VI - 74123 Taranto - TEL.

099/4721184 -

C.F. 90029700730 - Codice Univoco UFDCQZ - Codice IPA

istsc\_taic80300x

PEO: [taic80300x@istruzione.it](mailto:taic80300x@istruzione.it) - PEC:

[taic80300x@pec.istruzione.it](mailto:taic80300x@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.icpirandellota.gov.it](http://www.icpirandellota.gov.it)



ISTITUTO COMPRENSIVO -  
"LUIGI PIRANDELLO"-TARANTO  
TAIC80300X  
Prot. 0006105 del 27/08/2019  
07-06 (Uscita)

Ai DOCENTI

Agli ATTI

AI DSGA

Alla RSU

AI SITO

All'ALBO ON LINE

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

### LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- **VISTI** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;
- **VISTO** il D. Lgs 150/2009;
- **VISTO** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;
- **VISTA** la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;
- **VISTO** il D. Lgs 33/2013 come aggiornato dal D. Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e 2 in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti;
- **VISTI** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- **VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;
- **VISTA** la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione";

- **VISTO** il Decreto prot. n. 002886 del 03 aprile 2019 di Costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n.107;
- **VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016/2019;
- **VISTO** il Piano di Miglioramento;
- **TENUTO CONTO** dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 30 maggio 2019 con verbale prot. n. 0004406 pari data;
- **TENUTO CONTO** che destinatario del bonus premiale risulta essere tutto il personale in servizio nel corrente anno scolastico;
- **CONSIDERATO CHE** l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art.1, comma 127 della Legge 13 luglio 2015, n.107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che l'attività del docente sia stata significativa in almeno due macrocriteri - aree di cui una deve essere necessariamente quella Didattica;
- **VISTA** la circolare interna n. 422 del 29 giugno 2019 in cui si fissavano le procedure per l'istanza di attribuzione del *bonus* premiale;

**VISTA** la nota prot. 17647 del 6 agosto 2019 con la quale il MIUR - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX ha informato che la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/2019 è pari a € 11.911,61 **lordo dipendente**;

**ESAMINATE** le autodichiarazioni presentate dai docenti entro il 10/07/2019;

**VALUTATE** le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sui documenti agli atti della scuola;

**VISTA** la contrattazione di Istituto relativa all'a.s. 2018/2019;

**RITENUTO** corretto riconoscere il merito, per il corrente anno scolastico, con l'attribuzione del bonus a tutti i docenti che hanno soddisfatto i criteri stabiliti totalizzando non meno di 10 punti;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2018/2019;

#### **DECRETA**

L'assegnazione del "bonus premiale" per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2018/2019, i cui all'art. 1 commi 126, 27 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 **pari a euro € 11.911,61** lordo dipendente in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di Valutazione, a n. 30 docenti appartenenti all'organico dell'Istituto dell'a.s. 2018/2019 di cui al sotto riportato elenco cumulativo per ordine di scuola.

Nello specifico l'attribuzione di detto "bonus premiale" riconosce e valorizza l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario.

Elenco cumulativo docenti assegnatari del Bonus:

Scuola dell'Infanzia: n. 01 docenti;

Scuola Primaria: n. 12 docenti;

Scuola Secondaria di 1° grado: n. 17 docenti.

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus premiale.

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena saranno riscossi i relativi finanziamenti ministeriali.



La Dirigente Scolastica  
(Dott.ssa Antonia CAFORIO)